



Faculté de Droit,  
Sciences économiques  
& de gestion  
Le Mans Université

Wirtschaft für  
**INTEGRATION**



# Mémoire de stage

**L'intégration peut-elle contribuer à l'économie ?**

---

**Master 1 Economie sociale et solidaire 2018-2019**

**Présenté et soutenu par :**

**Abdel-azim OURO-DJERI**

**Enseignant référent :**

**M. BONED Olivier**

**Maitre de stage :**

**Mlle. Adriana DAVIDOVIC**

## Remerciements

Je ne saurais aborder la présentation de ce document sans adresser mes sincères remerciements aux personnes sans qui je ne serais sans doute pas parvenu non seulement à obtenir un stage mais aussi à adopter la démarche la plus appropriée pour aboutir à ce document que l'honneur m'échoit de vous présenter en ce jour.

Sur ce, je tiens à remercier mademoiselle Greta Dobetsberger grâce à qui j'ai pu obtenir un stage en Autriche après maintes démarches sans succès. Elle m'a été utile dans tous les sens du terme du début jusqu'à la fin du stage.

Remerciements à tout le personnel de l'association VWFI pour le dévouement, la disponibilité et surtout l'écoute dont ils m'ont toujours témoigné.

Mes remerciements vont à l'endroit de :

Mr Peter Wesley, directeur exécutif de l'association WFI

Mlle Adriana Davidovic, Manager des projets et Maître de stage

Mlle Sladina Mircovic, Responsable du service communication

Je tiens tout de même à rendre un hommage très mérité à mon enseignant référent Mr Olivier BONED pour l'attention particulière dont il a toujours fait preuve à mon endroit en apportant des réponses à toutes mes préoccupations malgré son emploi du temps très chargé.

J'adresse également toute ma gratitude au responsable de mon parcours Mr Eric BIDEF pour les dispositions académiques qui ont été prises en mettant à notre disposition des modules appropriés en vue de nous aider dans notre démarche de recherche de stage et de rédaction de mémoire.

# Sommaire

Avant-propos .....	4
Introduction .....	6
PREMIERE PARTIE :	
PRESENTATION DU CADRE DE TRAVAIL ET DEROULEMENT DU STAGE.....	8
CHAPITRE I : PRESENTATION DU CADRE DE TRAVAIL.....	8
CHAPITRE 2 : DEROULEMENT DU STAGE .....	23
DEUXIEME PARTIE :	
L'INTEGRATION PEUT-ELLE CONTRIBUER A L'ECONOMIE ?.....	27
DEFINITION ET NOTION D'INTEGRATION DANS L'UNION EUROPEENNE .....	27
LES RAISONS QUI JUSTIFIENT L'INTEGRATION.....	32
IMPACT POSITIF D'UNE INTEGRATION REUSSIE (quelques exemples du cas de la ville de vienne).....	36
Conclusion.....	39

## Avant-Propos

La validation de la première année de master en économie sociale et solidaire est subordonnée à la présentation d'un mémoire de recherche ou d'un mémoire de stage ayant un rapport avec le parcours. Ainsi avons-nous choisi de faire un stage au sein de l'association VWFI basée en Autriche. Le choix de cette option parmi les deux qui s'offrent à nous, soit celle de présenter un mémoire de recherche ou soit celle de présenter un mémoire de stage, s'inscrit dans la droite ligne de notre projet professionnel qui consiste au-delà du diplôme de se doter d'une solide expérience professionnelle. L'un de nos principaux objectifs étant d'améliorer notre niveau d'anglais et d'allemand afin de diversifier nos compétences et aussi découvrir le secteur associatif dans d'autres pays, nous avons mis un accent lors de notre recherche de stage sur les institutions basées dans les pays anglophones et germanophones. Après plusieurs entretiens sans suite favorable, nous avons eu la chance d'obtenir un stage au sein d'une structure répondant tout à fait à nos aspirations.

En dépit de l'aperçu de l'expérience acquise pendant les deux mois et demi passés au sein de l'association WFI tant que stagiaire, Cet écrit est pour nous l'occasion de nous pencher sur la problématique de l'intégration des personnes originaires des pays tiers, laquelle problématique se trouve d'ailleurs être au centre des activités de l'association WFI.

Pour pouvoir agencer les idées pour faire ressortir ce document, nous nous sommes servis de notre expérience acquise pendant notre stage, de l'entretien avec les responsables de l'association que nous avons enregistré puis retranscrit afin de sortir les informations utiles et aussi de la documentation à partir des œuvres littéraires et des articles en ligne ayant un rapport avec notre travail. Ces œuvres sont mentionnés dans la bibliographie.

## Lexique

VWFI : Verien Wirtschaft für Integration

MIA : Migrantinnen Awards

SPÖ : Parti socialiste républicain

DI : Diplom-Ingenieur

Bsc : Bachelor of science

VHS : Volks hoch schule

OCDE : Organisation de coopération et de développement économiques

BMEIA : Bundesministerium, Europa, Integration und Äuseres

(Le ministère fédéral des Affaires européennes et internationales est le département ministériel chargé des relations diplomatiques et avec l'Union européenne de l'Autriche)

AELE : Association européenne de libre-échange

# Introduction

L'intégration est un sujet qui est toujours d'actualité dans presque tous les pays au monde et beaucoup plus abordé en Europe pour diverses raisons .

Le vieux continent, longtemps connu comme une terre de départ pour de nouveaux monde ou colonies devient aujourd'hui l'une des premières destinations pour l'immigration<sup>1</sup>. De même, selon les chiffres publiés par l'OCDE en 2010, 80% du taux de migration en Europe s'effectue entre pays frontaliers. « La question de l'immigration légale et clandestine préoccupe les Etats européens depuis plusieurs années. Actuellement elle constitue, avec le terrorisme l'un de ses problèmes majeurs. L'Europe continue à arborer une attitude frileuse face aux migrations, sous la pression de la politique de sécurisation des frontières, tandis qu'elle est confrontée au double défi du vieillissement des Européens et des pénuries sectorielles de main-d'œuvre, deux réalités mises en évidence par un rapport des Nations unies sur les migrations de remplacement de mars 2000, suivi par un Livre vert européen de 2005 ». Pendant que plusieurs mesures dissuasives continuent à être mises en œuvre par les politiques communes de l'union européenne d'une part et les politiques étatiques des pays membres d'autre part, Plusieurs chaînes d'associations et organisations non gouvernementales abordent le sujet de la gestion de la crise migratoire le plus souvent sous une forme sociale ou sécuritaire. Pour l'association Wirtschaft für Integration (WFI), cette façon d'aborder la question de la crise migratoire n'est pas une vision suffisante des choses, c'est pourquoi elle aborde pour la première fois le sujet de l'immigration sous un angle totalement nouveau qui est celui de l'intégration. Pour elle, il s'agit beaucoup plus de l'amélioration de l'économie, de la société Autrichienne et de l'Europe en générale car selon elle, une ville comme la capitale Autrichienne Vienne, bénéficie énormément de la diversité de ses habitants, de son internationalité et de son multilinguisme. L'association promeut donc cette diversité et contribue ainsi au succès de la coexistence. Mais la question qu'il convient de se poser est de savoir comment l'intégration pourrait contribuer à l'amélioration de l'économie car c'est cela que l'association avance comme principal argument. C'est ce que nous essayerons de présenter dans notre travail après avoir abordé le cadre de travail et le déroulement du stage.

---

<sup>1</sup> L'immigration désigne l'entrée, dans un pays ou une aire géographique donnée, de personnes étrangères qui y viennent pour un long séjour ou pour s'y installer

# **PREMIERE PARTIE :**

## **PRESENTATION DU CADRE DE TRAVAIL ET DEROULEMENT DU STAGE**

### **CHAPITRE I : PRESENTATION DU CADRE DE TRAVAIL**

#### **I. Contexte associatif en Autriche**

C'est la loi fédérale de 2002 qui régit le fonctionnement des associations en Autriche. Cette loi a pratiquement les mêmes dispositions que la loi de 1901 en France quand à ce qui est des modalités de constitution d'une association et son mode de fonctionnement. Le contexte sociopolitique Européen de ces dix dernières années marqué par l'immigration et le terrorisme a facilité la montée en puissance des parties d'extrême droite dans plusieurs pays de l'union Européenne, l'exemple des dernières élections Européennes en est illustratif de ce fait. Ainsi, cela a conduit sur cette même période l'accroissement du nombre d'associations dont l'immigration constitue un sujet majeur. Déjà en 2015, L'Autriche comptait 110000 associations dont plusieurs abordent le sujet de l'immigration mais le sujet relatif à l'intégration n'a presque jamais été abordé par une association à en croire M. Peter WESLEY , directeur exécutif de l'association Wirtschaft für Intégration.



## II. Présentation de l'association VWFI

### A- Historique

L'association Virsschaft für Integration a été fondée en mars 2009 sous l'initiative de Kraft-Kinz, directeur du conseil d'administration de Raiffeisenlandesbank Basse-Autriche-Vienne et Ali Rahimi, entrepreneur viennois originaire de Téhéran. Tous deux acteurs du secteur économique Autrichien, ils sont partis du constat selon lequel l'Autriche a bénéficié de l'immigration ces dix dernières années et qu'il en aura toujours besoin des compétences, langues et cultures étrangères pour se construire. Face à ce défi de taille, seule l'intégration pourra permettre de créer une cohésion sociale et également une dynamique prometteuse pour la société, la culture et l'économie car « quand la société se porte bien, l'économie tire grandement profit, et une intégration réussie est une opportunité historique pour la Nation et pour la ville... », avait laissé entendre les fondateurs de l'association lors de la conférence de presse du 19 mars 2009 marquant le lancement de l'association. Ainsi, au lieu que les différences des uns et des autres constituent une source de division au point où certaines personnes soient éloignées du travail, ces différences peuvent plutôt constituer une véritable source de richesse pour le pays si chacun a la liberté de vivre conformément aux lois du pays tout comme les autres. Selon eux, personne ne peut se trouver sur le sol Autrichien s'il n'est pas en règle avec l'Etat Autrichien même si parfois il existe des cas isolés. C'est ce qui les a conduits à aborder la question de l'immigration selon une nouvelle approche axée sur le potentiel en matière d'intégration en Autriche.

### B- But

Regroupant en son sein des femmes et hommes responsables de l'économie, des entrepreneurs et gestionnaires, l'association WFI souhaite apporter sa contribution à l'intégration. D'une part, cette contribution comprend les initiatives personnelles des entreprises membres et, d'autre part, la mise en réseau ciblée de projets, d'initiatives et d'entreprises partageant les mêmes visions positives de l'intégration. Le leitmotiv poursuivi est "faire des Plaidoyers et promouvoir".

### C- Objectifs de l'association

Les objectifs d'une intégration réussie sont la cohésion sociale, l'égalité des chances, un progrès social et économique commun. Les initiatives durables, en particulier dans les domaines de l'éducation, du marché du travail et de la participation politique sont décisives à cet égard. Regroupant en son sein des chefs d'entreprises et acteurs du secteur économique, l'association accorde la priorité au développement durable. L'association de considère comme une source d'inspiration pour les entreprises, la politique et la population dans le but d'intensifier la mise en réseau et l'échange d'expériences entre différents groupes d'intérêts et de promouvoir l'information et la sensibilisation au sujet de l'intégration.

### III. Activités de l'association

L'association WFI est attachée à la diversité sociale, linguistique et culturelle de l'Autriche et reste convaincue que cela enrichit non seulement la coexistence et l'économie Autrichienne, mais offre également de grandes perspectives pour l'avenir du pays.

Dans ce contexte, depuis la fondation de l'association en 2009, des projets novateurs et exemplaires pour une approche d'intégration orientée vers le potentiel sont mis en œuvre. L'association se concentre en particulier sur les domaines suivants dans lesquels elle souhaite mener des actions durables:

- Education et égalité des chances
- marché du travail
- Participation politique
- Information et sensibilisation

Dans toutes les activités de l'association, elle coopère avec différentes institutions, associations et entreprises. Elle est convaincue que la mise en réseau de personnes engagées contribue de manière importante au succès des projets d'intégration. Les actions de l'association s'articulent à travers les activités suivantes : Sag's multi, Konnex patienten Programm ; MIA Mentoring, Refugee Mentoring Programm.

#### ➤ SAG'S MULTI Redewettbewerb :

Le concours d'art oratoire multilingue "SAG'S MULTI!" est une plate-forme permettant aux jeunes de présenter leurs idées au public sur leur multilinguisme et leur internationalité. L'idée de base de "SAG'S MULTI!" est de promouvoir le respect mutuel, combiné au désir de reconnaître l'enrichissement de la diversité des peuples en termes de langue, de culture et de patrimoine. Cette attitude est la base décisive de la cohésion de la société et de la construction de l'avenir pour les initiateurs du concours. Ouvert à toutes les écoles du pays, il s'agit pour les participants de présenter un discours abordant un thème social et écrit en allemand et en une autre langue que maîtrise le candidat. Ça peut être une langue maternelle ou une langue apprise. Cette année, 88 langues de presque tous les continents ont été mises en valeur (liste disponible en annexe) . Divers thèmes relatifs à la cohésion sociale et à la consolidation d'une Europe émergente sont abordés. Cette année les thèmes retenus étaient :

- « *Brücken und Mauern- wie bauen wir unsere Zukunft ?* »

« Ponts et Murs, comment construire notre avenir ? ». Cela fait référence aux dispositions sécuritaires prises par les nations Européennes face à l'immigration. Faut-il construire des murs pour éviter l'arrivée des personnes désireuses de trouver refuge sur notre territoire ou construire des ponts pour lever les obstacles qu'ils rencontrent en cherchant à rejoindre notre territoire ?

- **« Europa die welt und wir »**

« Europe, le monde et nous ». Thème qui pousse à réfléchir sur les différents défis sociaux, environnementaux, politiques et économiques auxquels fait face l'Europe

- **« Zukunft braucht Herkunft »**

« L'avenir a besoin de la provenance », Thème qui amène les candidats à réfléchir sur les différences qui existent compte tenu de la provenance de chacun et comment ces différences peuvent constituer à l'avenir une richesse pour le pays.

- **« Das Recht, Rechte zu haben »**

« Le droit d'avoir des droits ». Comment contribuer à la consolidation d'une nation plus juste et égalitaire en promouvant les droits des uns et des autres, pourrait être bénéfique à l'Autriche et à l'Europe.

- **« #metwo-empören und empowern »**

Thème qui demande à chacun de faire un effort à fin de tourner la page face à une quelconque injustice subie de par le passé tout en orientant son regard vers des actions communes pour la construction du pays.



SAG'S Multi 2019, remise de prix

Le SAG'S Multi se tient en plusieurs étapes. La première étape appelée Regional Round se tient dans chaque région. En suite les candidats retenus à l'issue de ces étapes passent à l'étape suivante appelée Final Round qui se tient elle aussi en plusieurs étapes. Trois catégories sont à distinguer selon l'âge des candidats. La fin du Sag's multi est marquée par un grand évènement qui se tient à l'hôtel de ville de Vienne et qui réunit la classe politique, les entreprises, les associations et tous les partenaires. Cette activité est non seulement la cérémonie de remise de prix aux lauréats mais aussi une occasion pour célébrer l'intégration en présence des personnes les plus concernées par ce sujet. Le SAG'S Multi connaît depuis son lancement en 2009 le soutien d'éminentes institutions étatiques telles que la présidence de Vienne, la Chancellerie, le parlement, la ville de Vienne. Tous les Lauréats de chaque édition se retrouvent dans un club dénommé « Alumnclub » à travers lequel ils mènent des projets de plaidoyer à l'endroit des élus. Ils ont aussi la chance de faire des stages et de travailler dans les entreprises partenaires au projet.



Bindu HOSSAIN une des Lauréats SAG'S Multi catégorie 1 édition 2019



## ➤ **KONNEX Patinnen Programm :**

"KONNEX" est un programme de parrainage destiné aux jeunes ayant une histoire de migration. Ce programme permet non seulement de parrainer les jeunes mais aussi de les mettre en relation avec des personnes exerçant dans le domaine auquel ils s'intéressent. Ceux-ci ont pour mission de les orienter à travers des ateliers.

"KONNEX" est une activité d'orientation professionnelle et de développement personnel unique en Autriche. Depuis le lancement de cette activité en 2012, elle a permis de parrainer 121 jeunes. Grâce à ce programme, ces jeunes ont la possibilité d'évoluer dans leur domaine et de s'insérer professionnellement.

13

## ➤ **MIA Mentoring : Starke Frauen, Starke Zukunft :**

Le programme de mentorat MiA est un programme destiné aux jeunes femmes migrantes âgées de 20 à 25 ans. Pendant un an, les jeunes femmes sont accompagnées par une marraine du réseau MiA qui a pour mission de les soutenir dans leur réalisation professionnelle et leur formation.

De nombreuses jeunes femmes migrantes sont aujourd'hui confrontées à des inégalités sur le marché du travail et à des inégalités socioculturelles dans les contextes socio-économiques et privés.

Souvent, les jeunes femmes manquent de personnes de contact dans leur environnement et donc d'un manque d'aide pour formuler ou réaliser leurs désirs professionnels, ainsi que d'éventuels parcours éducatifs axés sur des cibles. Les mentors soutiennent les jeunes femmes et les aident à se rapprocher de leurs aspirations professionnelles.

Grâce à leur expérience professionnelle, les mentors collaborent avec les jeunes femmes pour définir leurs aspirations professionnelles et offrent des conseils utiles au cours de leur carrière personnelle. En tant que bénéficiaires du programme, ils deviennent membres du réseau d'anciens élèves et restent ainsi en contact avec les autres participants, même après l'achèvement du projet.

### **Objectifs du mentorat MiA:**

- Soutenir et promouvoir progressivement les opportunités de développement de carrière des jeunes femmes
- Fournir un réseau précieux à travers les mentors
- Soutenir la reconnaissance, l'utilisation et la promotion du potentiel professionnel et personnel des jeunes femmes
- Permettre des informations pratiques sur les secteurs professionnels
- Echange et mise en réseau des jeunes femmes

Les initiatives passées ont créé un réseau solide de femmes d'origines diverses. De 2008 à 2014, plus de 100 femmes ont été honorées par le MiA Award. Ces femmes sont d'excellents modèles avec des racines extra-autrichiennes qui ont suivi leur propre chemin et qui ont réussi.

Les femmes issues de divers secteurs de la société civile veulent partager leurs expériences et leurs connaissances avec les bénéficiaires du projet de mentorat. Le groupe des mentors qui participent au programme de mentorat comprend :

DI Shams Asadi (né en Iran, vainqueur 2008 / catégorie science, aujourd'hui chef du bureau des droits de l'homme de la ville de Vienne)

DI Gabrielle Costigan (née en Australie, gagnante 2008 / catégorie entreprise)

Diana Medanova, Bsc. Msc MIM CEMS (né en Bulgarie, gagnant 2013 / Catégorie Business, fondateur [www.versnova.at](http://www.versnova.at))



MIA au parlement Autrichien -2019

### ➤ **Refugee Mentoring :**

Avec le "Programme de mentorat pour les réfugiés", l'Association WFI offre à 38 demandeurs d'asile la possibilité de bénéficier des avantages appropriés et bénéfiques lors de l'entame des procédures d'asile. Ils seront accompagnés par un mentor pendant six mois. L'objectif est de détecter et développer les compétences au cours de ce semestre. Ils ont ainsi la chance de connaître la société autrichienne et le marché du travail et de nouer des contacts pour leur future recherche d'emploi. Cette initiative vise à renforcer les compétences déjà existantes du demandeur d'asile. Dans la phase pilote, l'accent est mis sur les secteurs commercial et informatique.

Les réunions conjointes des tandems constituent le noyau des programmes de mentorat. En plus de pouvoir acquérir un savoir-faire sur le monde du travail autrichien, un équivalent allemand en heures de travail 200 est complété à la VHS de Vienne. Avec les retrouvailles mensuelles, autour de divers sujets de la vie quotidienne, les érudits devraient également être activement utilisés. Le programme-cadre pour le mentoring comprend également trois ateliers sur la vie, la culture et le travail en Autriche.

15

### ➤ **Tea time :**

C'est programme novateur d'éducation de base aux jeunes de 15 à 21 ans récemment installés à Vienne. Parrainé par le Fonds social européen, le Ministère fédéral de l'éducation, des sciences et de la recherche, l'État de Vienne, avec le soutien de l'Initiative pour l'éducation des adultes et le Service public de l'emploi de Vienne puis soutenu chaque année par un partenaire différent. Il est réalisé par Interface Wien, le programme s'adresse en particulier aux jeunes et aux jeunes défavorisés des pays de l'UE et des pays tiers. Son principal objectif est de permettre aux jeunes d'avoir une place à l'école ou dans un centre de formation professionnelle et d'occuper un emploi à la fin du programme.

Un accent est mis sur l'apprentissage de la langue, les compétences de base en mathématiques, en anglais et en éducation numérique d'une part et d'autre part, sur le soutien supplémentaire à l'orientation professionnelle et éducative, par exemple par le biais de placements directs en stages, d'un soutien durable et de contacts avec des entreprises. En outre, les compétences sociales et créatives dans les offres éducatives de mentorat, de pairs et de loisirs sont renforcées.

Le conseiller municipal Jürgen Czernohorszky, des experts d'Interface, de jeunes participants ainsi que des représentants d'entreprises ont rendu compte de la première année couronnée de succès et discuté des défis et de la valeur ajoutée de la coopération lors de l'édition 2019.



Le 07.05.2019, dans le vaisseau amiral de Sindbad-Social Business, a eu lieu le « Tea Time » Entrepreneuriat social, mentorat, développement personnel, en coopération avec Sindbad-Social Business. Andreas Lechner, Josef Kapherr et Matthias Lovrek de Sindbad, Gerald Holzer, responsable de la Gestion des ressources humaines et du développement personnel à Wien Energie, et Heidemarie Pichler, responsable du développement personnel à l'Université de technologie de Vienne, ainsi que d'autres mentors ont entretenus les participants sur les différentes thématiques inscrites à l'ordre du jour.

le Tea Time apporte des informations de première main, des échanges d'expériences entre praticiens du commerce, directeurs des ressources humaines, entrepreneurs, administration du marché du travail, groupes d'intérêts, formation continue, ONG, etc.

#### **IV. Structure organisationnelle**

La réussite des différentes missions qu'une organisation se fixe passe avant tout par une parfaite organisation structurelle de celle-ci. L'organisation administrative des associations en Autriche est presque similaire à celle des associations en France en ce sens qu'il existe toujours une assemblée Générale représentant tous les membres ; le Conseil d'Administration ; la Direction Exécutive, le Commissariat aux comptes. Mais compte tenue de la liberté organisationnelle des associations, l'organisation administrative diffère souvent d'une association à une autre selon les statuts propres à chaque association.

L'organigramme Administrative de l'association Virschaft für intégration se présente comme suit :



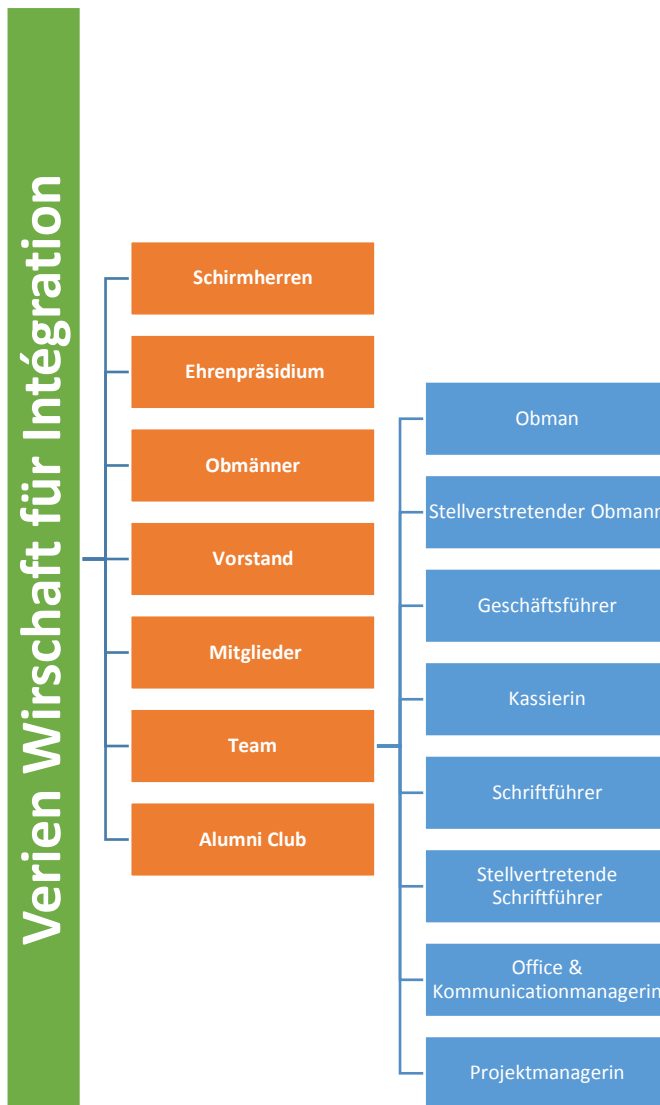


Figure1 : Organigramme de l'association

### 🚩 Schirmherren (les parrains)

Cette expression signifie littéralement en français « les Hommes Parapluie ». Ils constituent en quelques sortes des parrains mais leur rôle va bien au-delà de celui auquel on peut s'attendre quand on parle de parrain en France. Ce sont les plus importantes personnes de l'association qui ont souvent le dernier mot sur toutes les décisions d'envergure. Il s'agit en effet des Femmes et des hommes ayant une influence dans les grandes décisions concernant l'Etat Autrichien soit à cause de leur place en politique soit à cause des actions d'envergure dont ils ont été auteurs dans le passé et qui leur confère une place d'honneur ou à cause de leur influence dans l'économie Européenne et

Autrichienne. Ils constituent la couverture de l'association. Leur présence à la tête de l'association confère à celle-ci une certaine légitimité dans l'exercice de ses activités. Ils sont toujours au centre des grandes décisions concernant l'association.

Parmi eux, on peut noter Le maire de la ville de Vienne, L'ancien Maire de la ville de Vienne ; La responsable des services publics et Administration locale ; Le conseiller municipal de la ville de Vienne pour la jeunesse et l'intégration ; le président de Reifeisen bank ; Le président de la chambre européenne de l'économie (Eurochambres) ; le président de la chambre Viennoise de l'économie ; Le vice-président de la chambre de commerce de Vienne, président de l'association du commerce Social-démocrate.

### Ehrenpräsidium (les présidents d'honneurs)

Ils sont aussi comme des parrains à la différence qu'au-delà de leur image de marque qu'ils apportent à l'association, ils participent beaucoup plus activement aux activités de l'association que les Schirmherren.

### Obmänner (l'assemblée générale)

L'assemblée Générale réunit tous les membres de l'association une fois par an. C'est l'instance qui connaît les grandes décisions concernant la vie de l'association et son avenir. Plusieurs décisions y sont prises. On peut noter la présentation du bilan de l'année ; Le renouvellement des pouvoirs des responsables ; Les nouveaux projets de l'association ; Le vote de budget.

### Vorstand (le conseil d'administration)

Les membres du conseil d'administration sont désignés par l'assemblée générale. Il est dirigé par le directeur exécutif de l'association WFI.

### Mitglieder (les membres)

L'association est ouverte à toute personne physique ou morale partageant les mêmes valeurs. Les personnes morales sont pour la plupart des entreprises.

### Team

Il s'agit de l'équipe exécutive des activités de l'association. Ils sont recrutés pour travailler uniquement pour l'association excepté le président et le vice-président qui sont désignés par l'assemblée générale et qui parallèlement à leur responsabilité au sein de l'association, sont des chefs d'entreprises. Ils rendent compte au conseil d'administration. Cette équipe

est composée de 8 personnes dont un président, un vice-président, un Directeur exécutif, un secrétaire général, une responsable des finances, une secrétaire adjointe, une responsable Bureau et communication et une responsable des projets.

## Alumni club

Le club des anciens a été officiellement lancé en septembre 2014 à l'initiative d'anciens participants à "KONNEX" et des lauréats du concours de discours multilingue "SAG`S MULTI!". Il compte plus de 200 membres et croît régulièrement chaque année. Tous les gagnants de "SAG`S MULTI!" ainsi que les participants de "KONNEX" deviennent automatiquement membres du Club des anciens.

Le club offre la possibilité de rencontrer des personnes partageant les mêmes idées ainsi que des personnalités de l'économie, de la politique, du secteur des arts et de la culture, des médias, etc., de nouer des contacts avec eux et de mettre en œuvre des activités ou des projets communs. Les idées propres et l'engagement personnel des adolescents jouent un rôle particulier.

En plus de la réunion annuelle des anciens en automne, des activités telles que des discussions avec des personnalités de différents secteurs, telles que l'économie la politique, les activités caritatives (telles que l'aide aux réfugiés) ou les tables rondes organisées par les membres du club des anciens. De plus, le groupe Facebook exclusif offre une plate-forme pour échanger avec les membres et recevoir des informations à jour.

Ces jeunes sont considérés comme les représentants de la jeunesse autrichienne et prennent activement part aux différentes activités aux côtés de l'équipe exécutive.



Alumni club au parlement autrichien 2018

## V. **Financement**

Tout comme plusieurs associations, l'association Wirtschaft für intégration ne fonctionne que grâce au soutien externe qui se matérialise par les dons, les subventions et le sponsoring et aux contributions internes qui sont les cotisations et les adhésions. Depuis sa création, l'association bénéficie chaque année du soutien de la grande société bancaire Reifeisen Bank qui couvre son budget annuel qui était de 300.000 euros en 2018. Outre cette structure, la compagnie pétrolière Autrichienne LUKOIL couvre une partie importante des besoins élémentaire de l'association. L'association fait appel pour chaque activité à des sponsors. Aussi, faut-il souligner que les sources de financement internes telles que les cotisations qui sont de 100euros pour les personnes physiques et de 1000 euros pour les personnes morales.

Au terme de l'année, le résultat excédentaire est soit reversé aux associations œuvrant dans le même domaine soit reporté sur l'exercice suivant.

## VI. **Partenaires techniques et financiers**

L'association Wirtschaft Für Integration entretient des relations avec plusieurs institutions étatiques et non étatiques en Autriche. La plus part de ses partenariats sont concentrés dans la capitale Vienne. Elle entretient moins de relations sur le plan internationale quand bien même ses actions visent selon elle à apporter un plus à l'économie Européenne.

### **Partenaires internationaux :**

Parlement européen

Caritas Autriche

Les ambassades de plusieurs pays Européens, d'Afrique et d'Asie

### **Partenaires nationaux :**

Le domaine d'activité de l'association la met automatiquement en relation avec plusieurs services fédéraux tels que les ministères impliqués dans les questions relatives à l'immigration en Autriche. On peut noter :

La chancellerie fédérale ;

Le ministère fédéral des Finances ;

Le ministère fédéral des Affaires européennes et internationales ;

Le ministère fédéral de l'Intérieur ;

Le ministère fédéral du Travail, des Affaires sociales et de la Protection des consommateurs ;

Le ministère fédéral de l'Enseignement, des Arts et de la Culture ;

Le ministère fédéral de l'Économie, de la Famille et de la Jeunesse ;

La commune de Vienne

Lukoil

Raiffeisen Bank

Stadt wien

Österreichische Lotterien...

Chaque année , plusieurs partenaires s'ajoute à la liste des partenaires de l'association

## **VII. Domaines d'interventions :**

Ayant pour but de réaliser, promouvoir et soutenir des projets s'inscrivant dans le cadre de l'intégration des personnes issues d'autres Nations soit de l'Union Européenne ou du reste du monde en Autriche, l'association mène des activités sur plusieurs plans afin de contribuer concrètement au progrès économique et social.

### **○ Sur le plan social**

L'association milite activement en faveur de l'équité sociale, la justice pour tous, la promotion des droits des personnes en difficulté, l'aide à l'intégration des personnes étrangères et la création d'une atmosphère de confiance entre ces personnes et la population Autrichienne.

### **○ Sur le plan économique**

L'association aide à l'orientation, à la formation et l'insertion socioprofessionnelle des jeunes. Elle aide plusieurs personnes immigrées en Autriche à pouvoir arriver au bout de leurs idées d'entreprise ou à se trouver un emploi. A travers le MIA Mentoring par exemple, l'association permet à toutes les jeunes femmes issues de l'immigration de mettre en valeur leur savoir-faire académique et professionnelle. Le faite de décerner des prix aux femmes entrepreneuses issues de l'immigration a permis à plusieurs femmes de sortir des sentiers battus et de s'illustrer comme de véritables entrepreneuses

### **○ Sur le plan politique**

L'association amène les pouvoirs publics à prendre des décisions favorables à l'intégration et à la cohésion sociale à travers toutes ses activités auxquelles les autorités politique sont au premier rang des invités. Le président fédéral par exemple soutiens régulièrement le SAG'S Multi en intervenant dans une vidéo lors de la cérémonie de remise de prix qui connait la présence d'une grande partie de la classe politique et les responsables de grandes entreprises autrichiennes. Les plaidoyers sont souvent présentés et s'adressent aux décideurs politiques.

- **Sur le plan communautaire**

les émissions radiophoniques et télévisées de même que les réseaux sociaux, sont le moyen par lequel l'association arrive à impacter la communauté à travers les sensibilisation sur le vivre ensemble et les atouts d'une intégration réussie.

# CHAPITRE 2 : DEROULEMENT DU STAGE

## I. ORGANISATION DU STAGE : TACHES EXECUTEES, METHODOLOGIE DU TRAVAIL

23

### A. Organisation du stage

Après l'obtention du stage, nous avons été conviés pour une seconde fois à un entretien par vidéo conférence au cours duquel il nous a été présenté beaucoup plus en détail les activités de l'association et le calendrier des activités à venir afin de mieux nous préparer à entamer le stage. Nous avons établi un programme sur la base du calendrier des activités.

Une fois en Autriche, le premier jour de notre stage a consisté en la prise de contact avec le personnel et la présentation du cadre de travail. La langue officielle de travail étant l'allemand, un soutien linguistique a été initié par notre maître de stage afin de nous permettre de nous améliorer dans cette langue et faciliter la compréhension des dossiers relatifs au travail.

Durant ce stage, nous avons eu la chance de parcourir l'ensemble des démembrements de l'association et participer à l'essentiel des activités de l'association. Les tâches que nous avons exécutées se structurent comme suit :

- Assistance administrative
- Assistance à la gestion budgétaire
- Relation avec les partenaires techniques et financiers
- Préparation des activités,
- Rapport aux partenaires
- préparation et archivage des dossiers
- Assistance à l'organisation du SAG'S Multi (Une des principales activités de l'Association dédiée à l'intégration)
- Participation en tant que jury au SAG'S multi
- Courses administratives
- Elaboration des statistiques de visite du site web

## B. Méthodologie de travail

Afin de pouvoir rassembler les données et informations nécessaires à notre étude, nous avons procédé par plusieurs approches :

- L'approche documentaire : nous avons fait usage des différents documents qui orientent les différentes missions de l'association WFI. Nous nous sommes servi de plusieurs documents et travaux de plusieurs chercheurs ainsi que des articles de la presse écrite et en ligne concernant l'intégration et les impacts socioéconomiques qui en découlent. Le raisonnement est armaturé par des statistiques publiques dans ce contexte dont les sources sont citées en référence.

Aussi, avons-nous pu avoir le bilan des activités de l'association depuis 2009. Ce qui nous a permis de nous rendre compte d'un certain nombre d'aspects relatifs à l'association depuis sa création.

- Les enquêtes par entretien guidé et par questionnaire.

Nous avons sollicités et obtenu des entretiens avec les fondateurs et différents responsables administratifs de l'association. Nous avons au préalable élaboré un guide d'entretien sur la base de nos différentes préoccupations.

L'obtention des informations nécessaire à étude a été rendue possible grâce à un pré enquête qui a consistée à la prise de contact avec les différents services et le personnel et ensuite à une enquête proprement dite qui s'est étendue sur tout temps qu'a duré notre stage. Cette enquête s'articule autour de trois (03) points à savoir l'entretien direct, l'observation directe et les revues documentaires.

.Le pré enquête :

C'est la première phase de notre stage. Elle a durée environs deux (2) semaines et a permis comme énuméré plus haut, de connaître les différents services et les sections qui existent au sein de l'association et de mieux comprendre sa structure et ses fondements. Mais, il faut en réalité dire que cette phase a commencée bien avant que nous ne fassions le déplacement sur notre lieu de stage à travers l'entretien en vidéo conférence et les avec la responsable de notre stage au sein de l'association.

- Les entretiens directs :

Ce sont des entretiens que nous avons eu avec le personnel et les responsables des différents services. Nous avons fait usage d'un guide d'entretien pour la collecte des informations qualitatives Ces entretiens ont été enregistrés puis retranscrits en vue de faciliter leur analyse.

- L'observation directe



Nous appelons par observation directe les différents constats que nous avons pu élaborer sur le terrain en prenant part aux différentes activités aux côtés du personnel de l'association en tant qu'acteur.

C'est l'une des phases les plus importantes de notre stage compte tenu du fait que nous avons eu la possibilité de toucher du doigt la réalité du terrain. Malgré les différentes difficultés rencontrées, cette phase a été facilitée par une parfaite collaboration de nos différents interlocuteurs.

A cela, il faut ajouter l'engagement de notre maître de stage pour une parfaite réussite de notre travail.

## C. Impressions et difficultés rencontrées

### 1- Impressions du stage

L'obtention d'un stage au Verein Wirtschaft für Integration est perçue pour nous comme une immense chance car ayant été un véritable tremplin pour comprendre les rouages du secteur associatif qui nous intéresse tant.

Ayant déjà été membre de plusieurs petites associations, nous avons pu tirer plusieurs conclusions en ce qui concerne la différence organisationnelle du secteur associatif qui existe en Autriche.

Ce fut aussi une bonne occasion de passer des connaissances théoriques acquises à l'université aux connaissances pratiques. Le stage nous a permis aussi de déceler nos forces et surtout notre capacité d'adaptation à un environnement administratif étrange. Cela nous a rassurés par rapport à notre ambition de travailler plus tard pour une organisation internationale avec la possibilité d'être affecté partout. Nous avons pu nous améliorer notre niveau de maîtrise de l'allemand et de l'anglais quand bien même on a pu se rendre à l'évidence des différents efforts qu'il nous reste à faire.

C'était aussi une occasion qui nous a permis de découvrir certaines difficultés qui pourraient entraver l'atteinte de nos ambitions professionnelles et nous nous investiront dans la mesure du possible à pouvoir les corriger.

Nous avons été impressionnés par les stratégies mises en œuvre par l'association pour pouvoir mobiliser les fonds nécessaires à ses différentes activités et aussi pour pouvoir s'imposer sans être influencée par les décideurs politiques.

-la mobilisation des fonds, comme mentionnée plus haut se fait grâce à une solide stratégie mise en place par l'association. D'abord elle a réussi à amener les différents acteurs financiers à s'approprier l'idéologie qu'elle ne défend point où toutes ces institutions veulent appuyer ses activités d'une manière ou d'une autre. Plusieurs entreprises s'invitent chaque année pour mettre la main à la lutte que mène l'association.

Ce qui lui a permis de faire agrandir le champ de ses activités qui se concentraient au départ sur la ville de Vienne.

-L'importance de l'existence d'une association étant de voir ses objectifs atteints, l'association wfi s'est dotée d'une stratégie qui consiste à avoir plusieurs influenceurs politiques et de grands hommes d'affaires comme Parrains, présidents d'honneur ou membres. Cette stratégie lui permet d'avoir les mains libres pour avancer.

## 2- Difficultés rencontrées

Malgré l'alléchant accueil et les bonnes mesures d'accompagnement dont nous avons bénéficié lors de notre stage, il faut reconnaître que nous avons été confrontés à un certain nombre de difficultés qui ont beaucoup joués contre l'avancement de l'élaboration de notre document.

La principale difficulté était d'ordre linguistique. Compte tenu de notre niveau bas en allemand, il nous était difficile de trouver des documents concernant notre sujet dans les bibliothèques dont on avait accès. En plus, il existe plusieurs expressions et termes techniques dans l'allemand autrichien qui n'existent pas forcément dans l'allemand standard, ce qui a rendu difficile la compréhension de plusieurs documents mis à notre disposition. Nous avons parfois fait recours à la traduction en ligne mais très souvent, la traduction fait perdre le sens original que comportent les documents, il fallait donc se faire expliquer en anglais par d'autres collègues de service. Ce qui n'était tout à fait pas facile.

Une autre difficulté était l'indisponibilité de certains responsables de l'association. Leur indisponibilité a fait que l'interview ne nous a été accordée qu'aux derniers jours de notre stage. Ce qui a rendu difficile l'exploitation des informations recueillies car il fallait retranscrire en allemand et traduire afin de faciliter l'appréhension de certaines notions contenues dans les informations recueillies.

Somme toute, ces difficultés loin d'avoir été une menace, sont perçues à nos yeux comme une opportunité qui nous a permis de nous adapter à une nouvelle façon de travailler.

# DEUXIEME PARTIE :

## COMMENT L'INTEGRATION PEUT-ELLE CONTRIBUER A L'ECONOMIE ?

### I- DEFINITION ET NOTION D'INTEGRATION DANS L'UNION EUROPEENNE

#### A. Definition

##### 1. *L'intégration*

Le mot **intégration** fait penser à plusieurs notions selon que l'on se réfère à la sociologie, l'économie, aux sciences juridiques ou même les mathématiques. Mais ce qui retiendra notre attention est la définition de la notion qui se rapporte à la sociologie et à l'économie.

Le dictionnaire Larousse définit l'intégration comme le processus par lequel une personne ou un groupe s'insère dans le milieu, la société où il vit.

Selon le sociologue Emile Durkheim dans sa thèse sur la division du travail social publiée en 1893, l'intégration est l'opération consistant à adjoindre un élément à d'autres, afin de former une totalité.

**L'intégration sociale** sous-entend un processus dynamique et multifactoriel qui se manifeste par le rassemblement dans un même objectif ou précepte des gens appartenant à de différents groupes sociales ( que ce soit pour des raisons économiques, culturelles, religieuses ou nationales)

**L'intégration culturelle** se rapproche à la notion de la politique d'assimilation, c'est-à-dire que l'effort ne se situe qu'au niveau des personnes perçues comme « étrangers » . Les individus participent par exemple à la vie commune, parlent la langue nationale, pratiquent la religion et d'autres pratiques culturelles du pays d'accueil. Cela suppose qu'ils sont sensés abandonner leur pratiques culturelles et religieuses en faveur de celles du pays d'accueil.

**L'intégration économique** quant à elle s'entend au niveau de l'occupation des emplois stables qui procurent aux personnes concernées un revenu permettant des conditions de vie décentes. On peut avoir une intégration sociale très ratée caractérisée par une vie en communauté repliée sur elle-même culturellement mais avec une intégration économique bien réussi, ou contrairement, une communauté bien intégrée culturellement et socialement mais cantonnée à des emplois précaires et mal rémunérés, voire à une pauvreté.

## 2. *Entre assimilation et multiculturalisme*

L'intégration est perçue depuis bien longtemps comme une solution qui contribuerait le mieux à améliorer le tissu social surtout face à l'augmentation du flux migratoire, mais la manière quant à elle diffère selon la politique du territoire d'accueil concerné. Le plus souvent, certains prônent pour une politique dite d'assimilation et d'autres préfèrent celle dite de multiculturalisme. Quand bien même il existe plusieurs autres termes, tous se rapportent presque à ces deux notions.

### a. **L'assimilation**

Le but principal de cette politique est d'homogénéiser les populations afin d'effacer les particularismes.

En France par exemple le concept d'assimilation est fondé sur l'idée d'étendre la culture française dans les colonies hors du pays de la Révolution durant le XIXe et le XXe siècle. Elle prendra plus tard d'autres aspects et se trouvera défendue par certains politiciens. Nicolas Sarkozy déclare Lors d'une réunion publique en septembre 2016 à Franconville : « Si l'on veut devenir français, on parle français, on vit comme un Français. Nous ne nous contenterons plus d'une intégration qui ne marche plus, nous exigerons l'assimilation. Dès que vous devenez français, vos ancêtres sont gaulois »

Selon Patrick Simon<sup>2</sup>, socio-démographe à l'Institut national d'études démographiques (INED). « La notion d'assimilation fait appel à une métaphore digestive, Le corps social et les institutions sont censés digérer les nouveaux venus et les transformer en Français. Le but est qu'ils ne soient plus repérables dans la structure sociale, que leurs spécificités culturelles, religieuses ou sociales disparaissent afin qu'ils deviennent semblables en tout point aux Français. » .

A la fin du XIXe siècle et début du XXe siècle naît une politique d'assimilation en Autriche-Hongrie qui prend le nom de Magyarisation (en hongrois : magyarosítás) c'est un terme donné à la politique d'assimilation culturelle et linguistique des peuples non-Hongrois du

---

<sup>2</sup> **Patrick Simon** (né en 1964) est un socio-démographe français à l'Institut national d'études démographiques (INED). Il travaille sur les phénomènes de discriminations ethniques en France. Il est membre des comités de rédaction des revues *Mouvements*, *Sociétés Contemporaines* et *Ethnic and Racial Studies*. Il est responsable du département "Intégration et Discriminations" de l'Institut des Migrations.

royaume de Hongrie au sein de l'Autriche-Hongrie. La magyarisation: essentiellement des Slaves (Slovaques, Ukrainiens, Ruthènes, Serbes, Croates, Carashovènes) mais aussi des Roumains, des Roms, des Juifs... L'objectif était d'assimiler ces habitants à la population hongroise, mais les méthodes coercitives utilisées ont eu l'effet contraire, dressant ces populations contre la Hongrie et la monarchie des Habsbourg<sup>3</sup>. Cette notion fera plus tard objet de grandes polémiques. (Bernard Michel, *La Chute de l'empire austro-hongrois*).

### **b. Le multiculturalisme**

Le multiculturalisme est une autre forme de l'intégration qui vise elle aussi la consolidation du vivre ensemble mais avec une particularité qui est que les personnes ne sont pas obligées d'abandonner leurs cultures, langues ou traditions tant que cela n'a aucune atteinte sur d'autres personnes. Le multiculturalisme considère une nation « comme un espace géopolitique dans lequel des communautés culturelles séparées coexistent paisiblement avec un même statut légal et social. La communauté autochtone peut ou non rester majoritaire, mais sans statut spécial. »

29

## **B. Notion d'intégration dans l'union européenne**

Selon un article publié par le ministère Français des affaires étrangères en Avril 2015 portant sur l'immigration, l'asile, l'accueil et l'accompagnement des étrangers en France , « La politique d'intégration des personnes immigrées relève encore à ce jour de chaque Etat membre de l'Union européenne (UE). L'UE s'est toutefois dotée, sous l'égide de la Commission européenne, d'instances de réflexion et d'échanges, ainsi que d'outils destinés à renforcer une vision commune de l'intégration des ressortissants des pays tiers à l'UE. »

Les Etats membres ont, en effet, depuis près de dix ans déterminé un certain nombre de grands principes communs lors de rendez-vous politiques de haut niveau organisés par plusieurs présidences successives : Pays-Bas (2004), Allemagne (2007), France (2008), Espagne (2010), Belgique (2010), Pologne (2011), Danemark (2012).

Ces principes affirment notamment :

- l'intégration comme un processus dans lequel s'engagent à la fois la société d'accueil et le migrant ;
- le respect des valeurs fondamentales de l'UE ;
- la connaissance de base de la langue, de l'histoire et des institutions du pays d'accueil ;
- l'accès aux biens et services à égalité avec les nationaux ;
- la participation des migrants au processus démocratique ;

---

<sup>3</sup> La **maison de Habsbourg** ou **maison d'Autriche** est une importante Maison souveraine d'Europe connue entre autres pour avoir fourni tous les empereurs du Saint-Empire romain germanique entre 1452 et 1740, ainsi qu'une importante lignée de souverains d'Espagne et de l'empire d'Autriche, puis de la double monarchie austro-hongroise

- la définition d'objectifs, d'indicateurs et de mécanismes d'évaluation etc.

Tant le traité de Lisbonne (décembre 2009) que le Programme de Stockholm (2010-2014) sont venus confirmer cette vision de l'intégration d'une part, en impliquant le Parlement européen et le Conseil de l'UE et d'autre part, en définissant des orientations pour les Etats membres fondées sur l'émergence de pratiques communes, la coordination des politiques connexes, la participation de la société civile...

Les Etats membres disposent ainsi aujourd'hui d'instances et d'outils qui permettent, sous la conduite de la Commission européenne et du Conseil économique et social, d'évoluer sur la connaissance réciproque des pratiques, sur la mesure de l'impact des politiques dans chaque pays de l'UE et sur la vision partagée de l'accueil et de l'intégration :

- le Réseau des points de contact nationaux intégration : il est composé de représentants de chaque Etat membre (création en 2005) ;
- le Forum européen sur l'intégration (création en avril 2009) ;
- le Fonds européen d'intégration (FEI) doté pour la période 2007-2013 de 825 M€ pour l'ensemble des pays membres de l'UE (à l'exception du Danemark) et de 67 millions d'euros pour la France ;
- le Fonds « asile, migration et intégration » (FAMI) doté pour la période 2014-2020 de 2,4 milliards d'euros pour l'ensemble des pays membres de l'UE (à l'exception du Danemark) et de 265 millions d'euros pour la France dont 84 millions d'euros pour le seul volet « intégration » ;
- un site internet lancé en avril 2009 pour valoriser les « bonnes pratiques » des Etats membres ;
- une feuille de route, l'agenda européen de l'intégration de juin 2011 ;
- un recueil des meilleures pratiques : les « modules européens » ;
- des outils de suivi et d'évaluation : le premier tableau de bord de l'intégration réalisé par Eurostat en 2011. Ces premiers résultats seront actualisés régulièrement afin de rendre compte de l'évolution des résultats relatifs à la situation socio-économique des migrants » .
- La poursuite du développement et de l'intégration de la politique européenne en matière de migration reste une priorité essentielle pour relever les défis et exploiter les opportunités que représente la migration au niveau mondial. L'intégration des ressortissants de pays tiers vivant légalement dans les États membres de l'Union européenne a pris une importance croissante dans l'agenda européen ces dernières années.

L'importance de l'intégration des ressortissants de pays tiers vivant légalement dans les États membres de l'UE et de la mise en place de politiques visant à créer un environnement de travail sûr pour les migrants s'est considérablement développée en 2000, lorsque la directive sur l'égalité raciale (2000/43 / CE) et La directive sur l'égalité en matière d'emploi (2000/78 / CE) a été adoptée afin d'interdire la discrimination en matière d'emploi, de profession, d'éducation à la protection sociale et d'accès aux biens publics fondés sur la religion ou la conviction, le handicap, l'âge, l'orientation sexuelle, la race et l'origine ethnique.

Les principes de base communs pour la politique d'intégration des immigrants, adoptés par le Conseil "Justice et affaires intérieures" en novembre 2004 et réaffirmés en 2014,

constituent les fondements de la coopération politique de l'UE en matière d'intégration et permettent aux pays membres d'évaluer leurs propres efforts. Les principes de base communs incluent les principaux aspects du processus d'intégration, notamment l'emploi, l'éducation, l'accès aux institutions, aux biens et services, ainsi qu'à la société en général. Plus important encore, les principes de base communs définissent l'intégration comme un processus bilatéral d'hébergement mutuel entre tous les migrants et les résidents des États membres de l'UE.

En outre, en 2005, la Commission européenne a adopté la communication intitulée "Un programme commun pour l'intégration - Cadre pour l'intégration des ressortissants de pays tiers dans l'Union européenne" (COM (2005) 389 final), dans le but de donner sa première réponse aux conclusions du Conseil européen. demande d'établir un cadre européen cohérent pour l'intégration. Les pierres angulaires de ce cadre sont des propositions de mesures concrètes visant à mettre en place les «principes de base communs» au moyen d'une série de mécanismes de soutien de l'UE.

## C. L'intégration selon l'association WFI

Selon l'association Wirtschaft Für Integration, l'intégration est un processus qui peut être perçu à trois niveaux. D'abord au niveau des personnes qui se retrouvent sur le territoire autrichien à la suite d'un processus de demande d'asile, de refuge ou autre raison et dont la nationalité d'origine n'est pas autrichienne ; en suite au niveau des autrichiens nés sur le territoire autrichien et ayant pour culture celle de l'Autriche et enfin au niveau des décideurs politiques et des institutions économiques du pays.

Ce processus suppose beaucoup plus un effort bilatéral au niveau des deux premiers groupes d'individus. Cela exclut d'une manière la politique d'assimilation car selon l'association, les différences des uns et des autres constituent une richesse. C'est pourquoi elle encourage par exemple les langues étrangères aux côtés de la langue nationale. Mais il faut noter que l'assimilation de la culture d'accueil est perçue comme un avantage pour une intégration réussie car le pays d'accueil a une histoire, une langue, une culture. Quand bien même cette culture et cette langue s'enrichissent des apports de populations étrangères, ça reste la base, le fondement de l'identité de la nation que l'on ne saurait ignorer.

L'intégration du premier groupe que l'on peut appeler « les personnes étrangères » consiste à s'adapter au pays d'accueil, à ses lois coutumes et traditions sans toutefois abandonner les leurs. Cela suppose que les jugements sur toutes les formes devraient être enterrés au profit d'une dynamique du vivre ensemble.

L'intégration au niveau du deuxième groupe de personnes qu'on peut qualifier d'« Autrichien de souche » se caractérise par l'acceptation de toute personne vivant sur le territoire autrichien quel que soit la différence ethnique, raciale ou culturelle qu'il affiche.



Enfin, selon l'association WFI, l'intégration ne peut être possible si les décideurs politiques et les acteurs économiques du pays ne sont pas conscients du véritable atout économique et social que cela présente pour la nation. C'est ainsi que dans leurs démarches, ils mettent en avant les pouvoirs publics et les entreprises car ils restent convaincus que l'Autriche a enregistré beaucoup d'avancés sur le plan économique ces dix dernières années et que cela est imputable en grande partie à la présence des personnes d'origine étrangère sur le sol autrichien. Cela pourra s'améliorer si la notion d'intégration prend le dessus pour favoriser cette dynamique.

## II- LES RAISONS QUI JUSTIFIENT L'INTEGRATION

Plusieurs raisons expliquent les démarches qui visent à assurer une intégration des personnes étrangères dans un pays. On peut citer entre autres :

- Consolider la cohésion sociale
- Développer le sentiment d'appartenance
- Obtenir l'engagement citoyen ou une participation citoyenne
- Réduire les inégalités

Il faut cependant noter qu'outre ces raisons d'ordre sociales, plusieurs défenseurs du concept d'intégration préfèrent parler des raisons économiques car selon eux, si une bonne intégration a pour base l'éducation et la formation c'est que l'économie en tirera pleinement profit. Ainsi, dans le contexte Européen, face à l'augmentation de la population des pays tiers, le vieillissement de la population et la pénurie des compétences, la pleine participation des personnes issues des pays tiers à la vie sociale, culturelle et économique serait très enrichissant. Le Conseiller municipal de la ville de Vienne Peter Hanke affirme à l'occasion des 10 ans de l'association WFI que « 7 enfants sur 10 à Vienne par exemple sont originaire de pays tiers. (...) il y a maintenant des jeunes du groupe d'âge allant de l'adolescence au milieu de la trentaine, sur le chemin de l'enseignement supérieur ou déjà hautement qualifiés. Si nous les perdons, cela va faire mal à l'Autriche. Si nous ne permettons pas aux jeunes issus de familles financièrement faibles et socialement défavorisées, par le biais de mesures urgentes dans notre système scolaire et éducatif, de prendre des mesures urgentes pour exiger un bon départ sur le marché du travail, cela fera d'avantage mal à l'Autriche ».



## **A. Augmentation de la population des pays tiers en Europe et en Autriche**

### **1. Situation Européenne**

La migration dans l'UE a connu en 2015 et 2016 une augmentation sans précédent. Selon l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), plus d'un million de personnes sont arrivées en 2015, dont plus de 850.000 via les côtes grecques, venant en large majorité de Syrie (56%), d'Afghanistan (24%) et d'Irak (10%).

En 2016, toujours selon l'OIM, le total d'arrivées par la mer a chuté à plus de 363.000 (sans compter 24.000 arrivées par des routes terrestres).

Un accord conclu en mars 2016 avec la Turquie a en effet permis de faire chuter considérablement les arrivées par la mer Egée. Mais l'afflux a atteint lui un niveau record en 2016 sur les côtes italiennes, avec plus de 180.000 arrivées.

Plus de 1,2 million de demandes d'asile ont été recensées dans les pays de l'UE en 2016, soit un nombre proche du record de 1,26 million de 2015, selon Eurostat.

Les Syriens (334.800), les Afghans (183.000) et les Irakiens (127.000) sont restés les trois principales nationalités des demandeurs.

### **2. Situation en Autriche**

La crise migratoire qui s'est accrue ces dernières années affectant presque tous les pays de l'Europe n'épargne pas l'Autriche. Dans le rapport d'intégration BMEIA<sup>4</sup> 2018, certains chiffres illustrent les changements survenus en Autriche.

- Le 1er janvier 2017, 1 341 930 personnes de nationalité étrangère vivaient en Autriche. Cela correspond à environ 15,3% de la population totale de l'Autriche. Près de la moitié des ressortissants non autrichiens (664 729 personnes) venaient des pays de l'UE et de l'AELE, dont 181 618 Allemands au total, constituant le groupe d'étrangers le plus important en Autriche, avec une part de 13,5%. Au total, 677 201 personnes étaient des ressortissants de pays tiers, parmi lesquels les Serbes (118 454 personnes) constituaient la plus grande nationalité avant les Turcs (116 838 personnes).

-La forte migration a provoqué une augmentation significative de la proportion de personnes nées à l'étranger dans la population autrichienne. Au début de 2018, il y avait 1 697 000 personnes nées à l'étranger en Autriche (19,2% de la population totale). Dix ans plus tôt, au début de 2008, il n'y avait que 1 236 000 personnes (14,9%)

Au début de 2018, 778 000 habitants de l'Autriche provenaient d'autres pays de l'UE / AELE<sup>4</sup> (46%), 586 000 d'autres pays européens hors UE et AELE<sup>11</sup> (34%) et 333 000 hors d'Europe (20%).

Au début de 2018, 1 396 000 citoyens étrangers vivaient en Autriche (15,8% de la population

---

<sup>4</sup> Le ministère fédéral des Affaires européennes et internationales est le département ministériel chargé des relations diplomatiques et avec l'Union européenne de l'Autriche.

totale) . Tous n'ont pas immigré eux-mêmes. 206 300 personnes sont nées en Autriche de parents étrangers et sont donc des ressortissants nés à l'étranger.

## B. Vieillesse de la population et intégration

34

Le vieillissement de la population est l'une des raisons que soutiennent plusieurs économistes, chercheurs et organisations Européennes pro immigration. C'est aussi l'une des raisons qu'avance l'association WFI car la situation de la population Autrichienne s'apparente à celle de l'ensemble des pays de l'Europe (faible taux de Natalité et vieillissement de la population). Cela fait que la population active diminue par rapport à la population âgée qui ne fait que s'augmenter.

### *Augmentation de la part de la population âgée de 65 ans et plus entre 2007 et 2017*

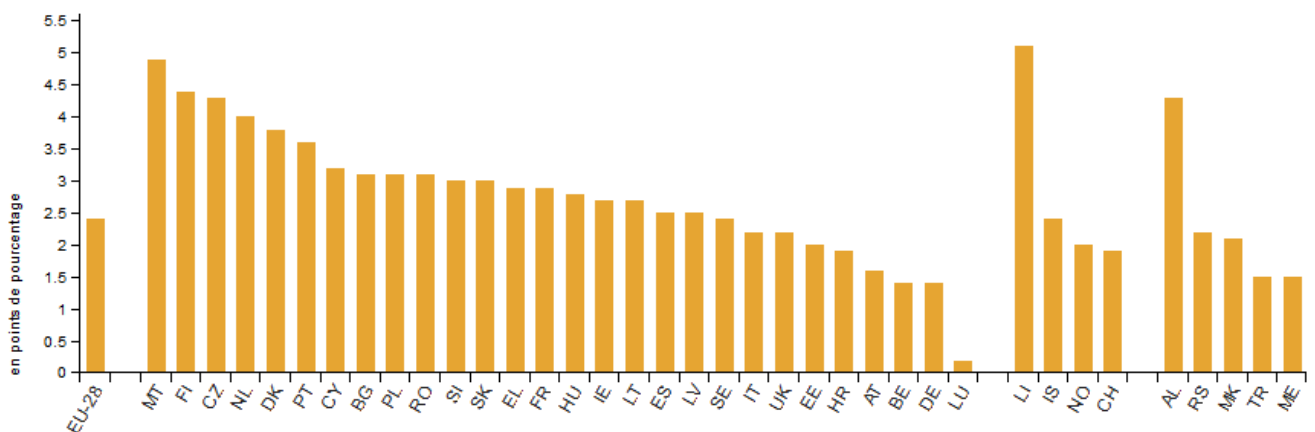


Figure2 (Source :Eurostat)

Une prévision d'Eurostat faite en 2008 a prouvée à travers une projection sur l'horizon 2040 que cette situation s'accroîtra à partir de 2040 (cf annexe) . Ce qui pousse certaines organisations à l'instar de l'association WFI à se pencher sur une intégration des populations des Pays tiers présents sur leur territoire pour une raison ou une autre afin qu'ils puissent tous ensemble mettre cette internationalité au service d'une économie forte .

Face à cette problématique de vieillissement de la population, plusieurs personnes n'hésitent pas à proposer l'immigration comme solution. Hervé Le Bras, démographe français, affirme dans un rapport qu'il a rédigé sur cette question pour le parlement européen , «*Si on veut maintenir le nombre de personnes âgées dans la même proportion par rapport aux personnes actives, les calculs montrent qu'il faudrait que 592 millions de personnes migrent vers l'Union européenne, entre 2005 et 2050. C'est absolument énorme. Par pays, ça donne par exemple*

*1,2 million de personnes en plus chaque année en France.*" Ce qui visiblement ne serait pas réalisable. La meilleure Façon selon l'association WFI serait de « commencer déjà à poser des vrais actions en faveur de l'intégration des personnes originaires des pays tiers sur le territoire Autrichien. Ces actions passent avant tout par l'éducation et la formation des jeunes issus de l'immigration. Contrairement à cette idée d'éducation et de formation en vue d'une bonne intégration et une croissance économique, un défaut d'éducation serait un véritable problème qui coûterait cher au pays. Aussi longtemps que les autrichiens originaires d'autres pays auront du mal à se sentir Autrichiens, le pays restera perdant, raison de plus pour amener tous les acteurs à s'intéresser au sujet.

### **C. les pénuries des compétences et l'immigration**

Une étude récente réalisée par l'organisation Autrichienne d'audit et de conseil EY, a abordée la pénurie de compétences dans les PME autrichiennes :

- 83 pour cent des entreprises de taille moyenne autrichienne ne peut pas trouver des professionnels appropriés , 40% se plaignent de la perte de revenus.
- Près d'une entreprise sur trois en moyenne en Autriche veut créer des emplois supplémentaires dans les six prochains mois mais elles misent beaucoup sur la mains d'œuvre étrangère.
- La pénurie de main-d'œuvre qualifiée reste actuellement le plus grand problème pour les entreprises à tel point que 83% de celles-ci ont du mal à trouver des employés.
- Quatre sur dix entreprises autrichiennes perdent des ventes en raison du manque de travailleurs qualifiés. L'industrie de l'immobilier est le plus touché
- Chaque cinquième entreprise emploie déjà des réfugiés. le manque de connaissance de l'allemand est le plus grand obstacle.
- Les entreprises dans le Vorarlberg, Haute-Autriche et la Styrie ont des problèmes majeurs dans le recrutement de travailleurs qualifiés; dans l'immobilier et les entreprises industrielles qui a le plus les postes vacants

La pénurie de compétences est plus menaçante pour le secteur entrepreneurial autrichien et amortit une croissance massive. Les difficultés des entreprises nationales à trouver des employés appropriés sont actuellement de loin le plus grand risque qui de plus en plus S'intensifie : Par rapport à l'année dernière, la part de ces entreprises qui voient la pénurie de travailleurs qualifiés comme une menace pour le développement est passée de 59 à 69 pour cent.

Les entreprises continuent à baisser compte tenu de la difficulté de trouver des professionnels appropriés. La proportion d'entreprises qui ont des problèmes majeurs dans le recrutement de travailleurs qualifiés, selon leur propre aveu, est de 30 pour cent en 2018 contre 15 % en 2015.

Ce sont les conclusions de l'étude « pénurie de travailleurs qualifiés dans la classe moyenne autrichienne » de l'organisation d'audit et de conseil EY. Pour cela, 900 entreprises de taille moyenne comptant entre 30 et 2 000 employés ont été interrogées dans toute l'Autriche

### **III- IMPACT POSITIF D'UNE INTEGRATION REUSSIE (quelques exemples du cas de la ville de vienne)**

36

Les retombés d'une intégration parfaite s'affichent à plusieurs niveaux et tout cela a entre autres pour effet, l'amélioration de l'économie. La ville de Vienne se dit une ville cosmopolite. C'est ce que laissent entendre à chaque occasion les autorités municipales. Vienne a reçu à plusieurs reprises plusieurs récompenses pour sa qualité de vie et cette qualité de vie à en croire le conseiller municipal Peter Hanke, est une tâche qui incombe à tous ceux qui en ont la charge. L'intégration des citoyens originaires des pays tiers se mesure en termes d'emploi, de santé, d'éducation, d'inclusion sociale et de citoyenneté active dans le pays d'accueil.

La réussite de l'internationalité de la ville de vienne est perçue par celui-ci comme des retombées d'une bonne politique d'intégration quand bien même il y a encore du chemin à faire. Elle se caractérise par plusieurs raisons ayant tous un impact positif sur l'économie :

#### **-Internationalité et cohésion des habitants:**

- Les habitants de 181 pays vivent à Vienne, un tiers de la population est née à l'étranger et près de 50% sont issus de l'immigration.  
Plus précisément: 29,6% de la population a une citoyenneté étrangère (2018), dont 12,7% de l'UE.
- La cohésion, c'est aussi les mariages mixtes grandissants chez les enfants issus de l'immigration. Alors que plusieurs parents se retenaient à l'époque de se mettre ensemble avec les autrichiens pour des raisons de culture, de religions et bien d'autres, leurs enfants parviennent à briser peu à peu les tabous.
- Ne pas utiliser le mot étranger pour désigner les personnes originaires des pays tiers est une habitude qu'ont adoptés les habitants de la ville de vienne. Cela est une preuve de l'engagement à la suppression des exclusions sous toutes ses formes.

#### **-Education et Formation : (les enfants plus diplômés que leurs parents)**

L'éducation et la formation sont la base d'une bonne intégration. La ville de Vienne met un accent sur l'éducation et la formation des jeunes et enfants originaires de pays tiers. L'association WFI se félicite pour l'amélioration qu'on peut enregistrer aujourd'hui en ce sens car s'étant activement engagée pour cette cause depuis dix ans qu'elle existe.

- À Vienne, sept enfants nés aujourd'hui sur dix sont issus d'une famille de migrants. Dans les écoles obligatoires de la capitale fédérale, 50% et plus ont des origines dites de migration.
- 28% des étudiants des universités et écoles techniques viennoises ont une citoyenneté différente de celle de l'Autriche. À titre de comparaison, en 2008, il était tout juste inférieur à 22%.
- Les Pays de l'Europe de l'Est et du Sud-Est de l'UE; Fédération de Russie et Ukraine, Balkans non membres de l'UE et Turquie) regroupent environ 22 000 étudiants (environ 12% du total des étudiants) et font de Vienne la capitale universitaire de l'Europe centrale et orientale.
- Les chercheurs internationaux représentent 25% du personnel scientifique des universités viennoises

### Création d'emplois et participation à l'économie

- Environ 37% de tous les entrepreneurs viennois, soit environ 37 600 personnes, sont issus de l'immigration.
- Plus de 200 sociétés (dont Henkel, Siemens, Canon, Mondi ou Rewe International) ont concentré leurs programmes en Europe de l'Est à Vienne.
- En 2017, Vienne enregistrait 191 établissements commerciaux internationaux avec 25000 expatriés.
- En 2018, Vienne a enregistré un nombre record de nouvelles entreprises. Selon la ville, 191 implantations d'entreprises ont généré un investissement total de 537,1 millions d'EUR en 2017, soit une augmentation de 86,5% par rapport à 2016. Cela a créé 1 087 emplois.
- Vienne semble être recherchée par les entreprises internationales: l'année précédente, la capitale fédérale comptait 221 entreprises étrangères et donc plus que jamais. En comparaison avec seulement 2017, 30 entreprises se sont installées, ont déclaré le maire Michael Ludwig et le conseiller municipal Peter Hanke (tous deux du SPÖ.)
- Après l'Allemagne avec 39 projets, le Royaume-Uni s'est classé à la deuxième place l'an dernier dans la liste des dix pays d'origine les plus importants. 17 entreprises du Royaume-Uni ont déménagé à Vienne. En 2017, il n'y en avait que sept, ce qui correspond à la huitième place dans le top dix. Déjà huitième enregistrement de règlement d'affilée Hanke a souligné qu'avec 221 règlements à l'étranger, le huitième record consécutif avait été atteint.
- Le responsable du département a parlé d'investissements déclenchés en 2018 s'élevant à 231,68 millions d'euros et à la création de 1753 nouveaux emplois. En 2017, 191 entreprises ont généré un investissement total de 537,1 millions d'euros, soit une augmentation de 86,5% par rapport à 2016. Cela a créé 1 087

emplois.

Et la ville est également fière qu'en 2018, la majorité - à savoir 57% - de toutes les implantations (389) qui se sont déroulées en Autriche aient eu lieu à Vienne.

- Afin de pouvoir concurrencer Londres, Paris ou Berlin, l'agence d'affaires Viennois accueille des start-ups en démarrage avec des forfaits spéciaux. Les entreprises en démarrage participantes sont invitées gratuitement à Schnuppermonate<sup>5</sup> à Vienne. En 2014, seules 22 parties intéressées s'étaient inscrites au programme, contre 290 l'année suivante.
- Dans l'industrie de l'accueil, la proportion de migrants est trois fois plus élevée que celle des hommes nés dans le pays - un ressortissant non européen sur cinq travaille dans ce secteur.
- Dans le domaine de la gastronomie, 29,8% des migrants y travaillent!
- Santé et services sociaux: 16,6% au total - Parmi les femmes de l'Union européenne régulièrement installées à Vienne, au moins une sur cinq est employée dans le secteur de la santé et des services sociaux!

---

<sup>5</sup> Mois spécifique dédié à l'internationalité et aux entreprises innovantes pour se faire connaître à travers des expositions

## Conclusion

En guise de conclusion , il nous paraît nécessaire de rappeler que quand bien même nous avons dû faire usage des données concernant l'immigration parmi nos hypothèses pour démontrer l'accroissement du nombre des personnes issues des pays tiers impliquant une nécessité d'encourager les mesures du vivre ensemble dont l'intégration , l'objet de notre travail n'était pas de démontrer les bienfaits ou les méfaits de l'immigration mais plutôt de relever le bien-fondé de l'intégration face à plusieurs facteurs dont l'immigration. On peut donc parler d'intégration même s'il n'y avait pas d'immigration car comme nous pouvons le remarquer plus haut, la crise migratoire n'est pas le seul phénomène qui augmente l'effectif des personnes étrangères dans un pays. Nous apportons cette précision compte tenu des différentes critiques que nous avons remarquées dans plusieurs documents face à ce sujet.

Somme toute, les retombées positives d'une vraie politique d'intégration sur l'économie est indiscutable. Le cas de la ville de Vienne évoqué plus haut est beaucoup illustratif quand bien même il reste beaucoup à faire à plusieurs niveaux .

Enfin au regard du stage que nous avons mené au Verien Wirtschaft Für Intégration , nous pouvons juste dire qu'il a été pour nous une période très enrichissante aussi bien par rapport à l'expérience administrative en association que nous avons acquise, que par rapport au sujet qui constitue le point central de l'engagement de l'association et comment elle s'y prend pour y parvenir à ses objectifs. De même, les difficultés rencontrées ainsi que tout ce que nous avons pu apprendre lors de la rédaction de ce document nous donne d'avantage l'envie d'approfondir nos connaissances en ce qui concerne la recherche. Au-delà donc de l'exercice académique qu'a constitué notre stage, nous croyons avoir acquis une certaine sérénité et une prise de conscience qui nous seraient sans doute bénéfique pour notre avenir professionnel.

## Textes officiels et rapports

Wirtschaftsfaktor1- Intégration, internationalité, innovation

Rapport des 10 ans de l'association WFI disponible sur <http://www.vwfi.at/index.php?id=715>

Rapport HCI (Bilan de la politique d'intégration en France)

Code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile

## Sites internet

<http://www.vwfi.at/unsere-projekte/sags-multi-konnex-alumniclub/>

<https://www.bmeia.gv.at/>

<http://www.sireas.be/publications/analyse01-2003.pdf>

<https://www.ladocumentationfrancaise.fr/dossiers/d000073-immigration-et-politique-migratoire-en-france/assimilation-integration-multiculturalisme-quel-modele-d-accueil>

[https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Migration\\_and\\_migrant\\_population\\_statistics/fr](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Migration_and_migrant_population_statistics/fr)

<http://www.leparisien.fr/flash-actualite-monde/l-europe-et-les-migrants-faits-et-chiffres-19-03-2017-6775920.php>

## Bibliographie

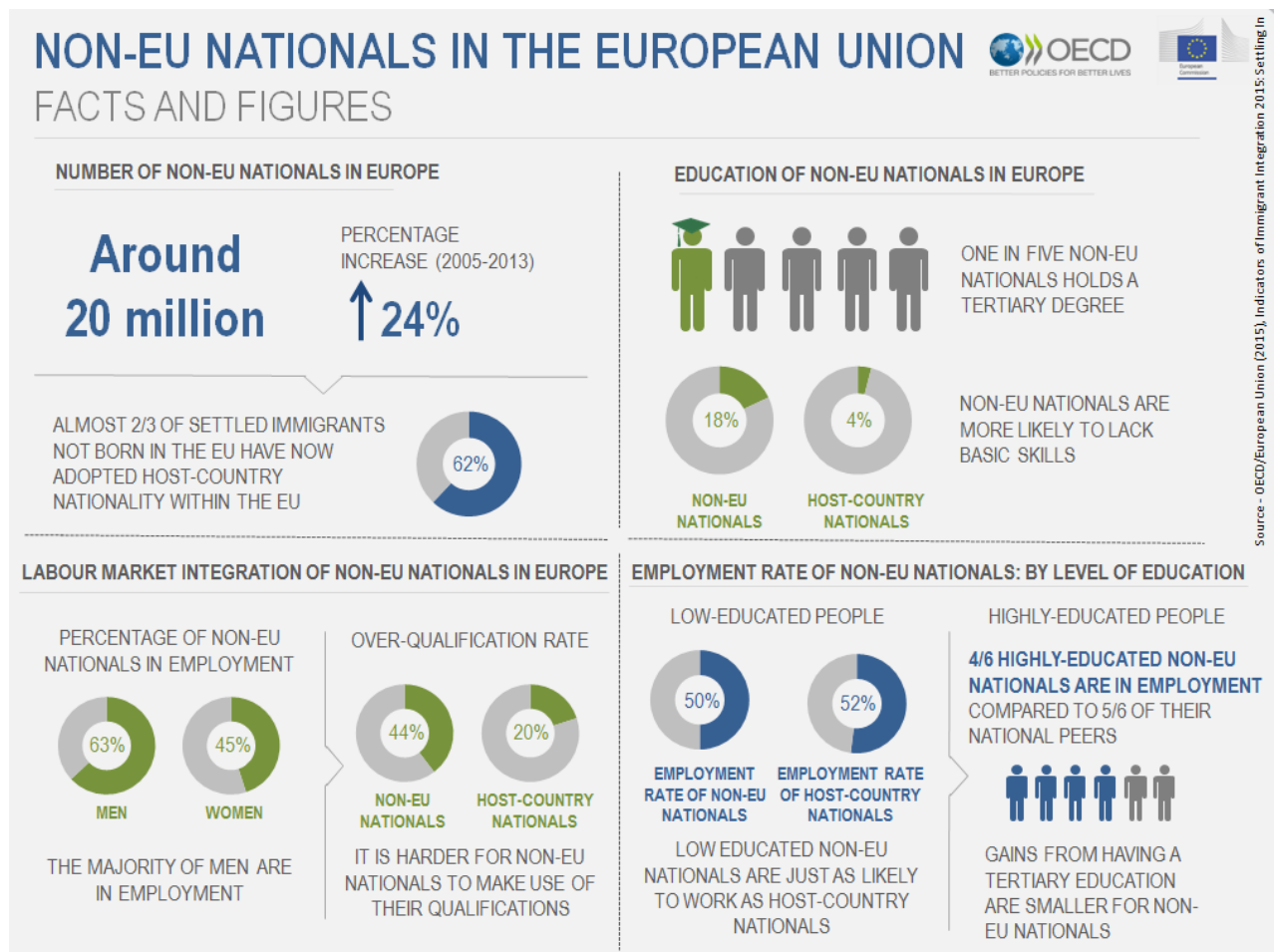
- Bernard Michel, La Chute de l'empire austro-hongrois : 1916-1918, Robert Laffont, 1991, p 322

- Denis Fougère, Nadir Sidhoum, « Les nouvelles inégalités et l'intégration sociale », Horizons stratégiques, no 2, 2006

- Bhagwati J.N. et Hamada K. (1974), « The Brain Drain, International Integration of Markets for Professionals and Unemployment : A Theoretical Analysis », Journal of Development Economics, n° 1, p. 19-42.

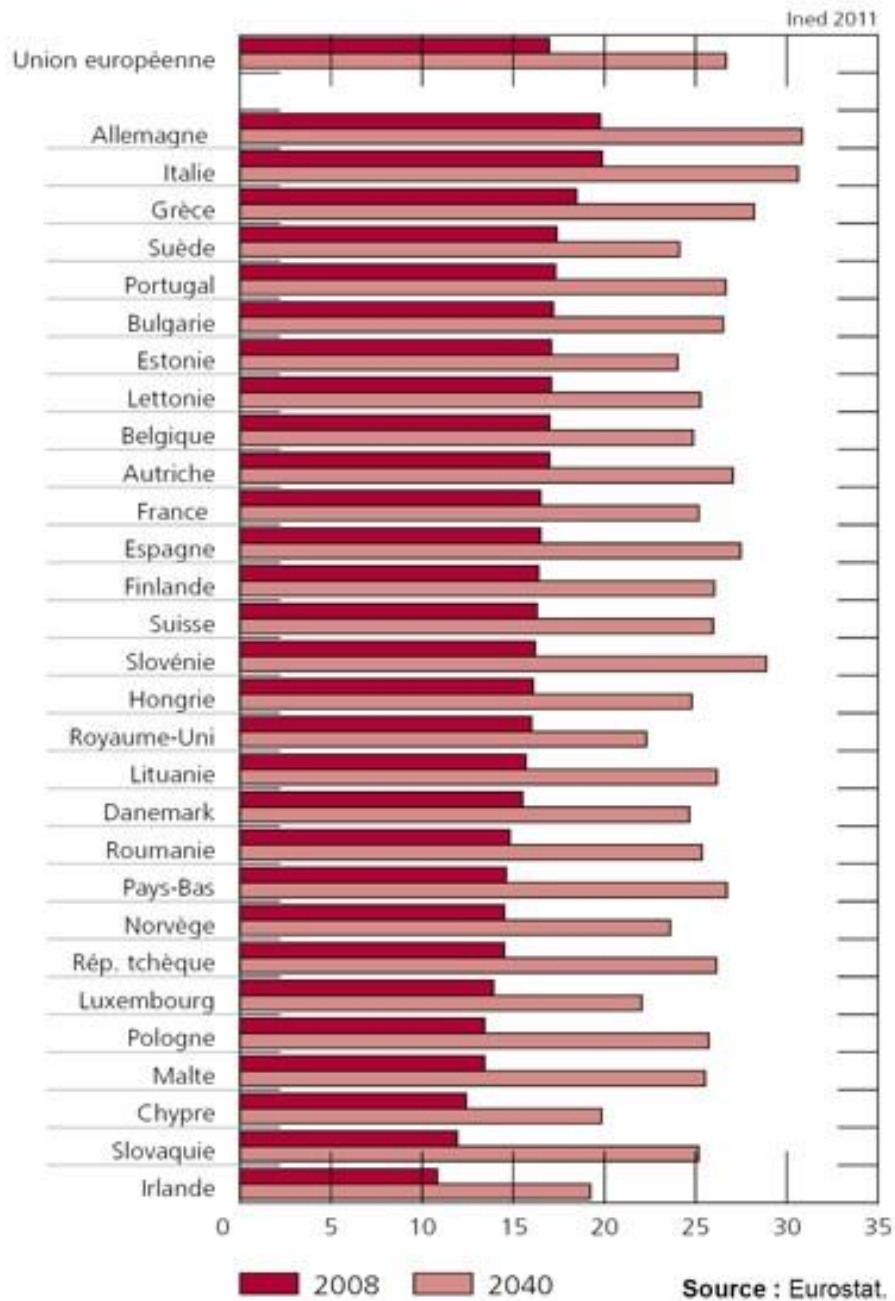


Ressortissants des pays tiers dans l'UE

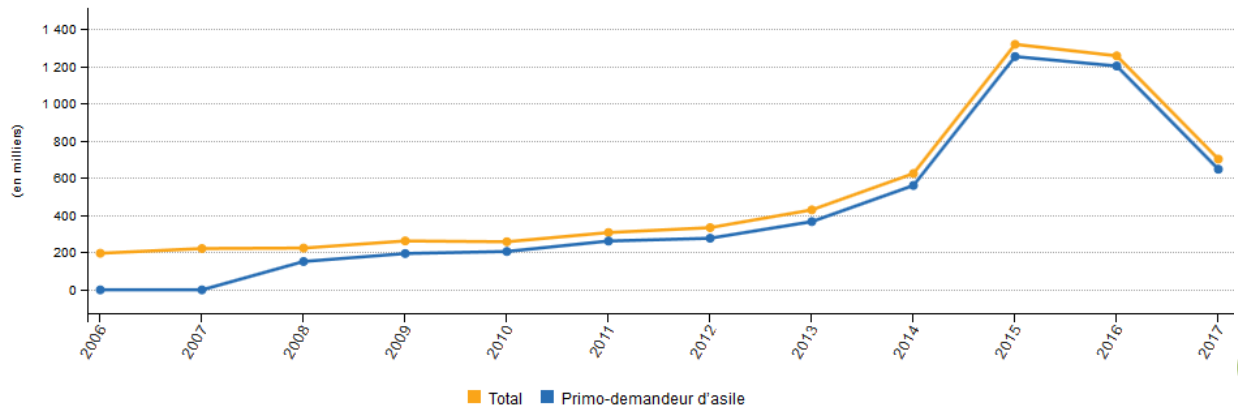


Source - OECD/European Union (2015), Indicators of Immigrant Integration 2015: Settling In

**Proportion de personnes âgées de 65 ans et plus (%)  
en 2008 et prévisions pour 2040 dans 29 pays  
européens classés selon la valeur de 2008**



## Demandes d'asile (de ressortissants de pays tiers) dans les États membres de l'UE-28, 2006-2017



Total: 2006 et 2007, UE-27 et extra-UE-27.

Primo-demandeur d'asile: 2006 et 2007, non disponible.

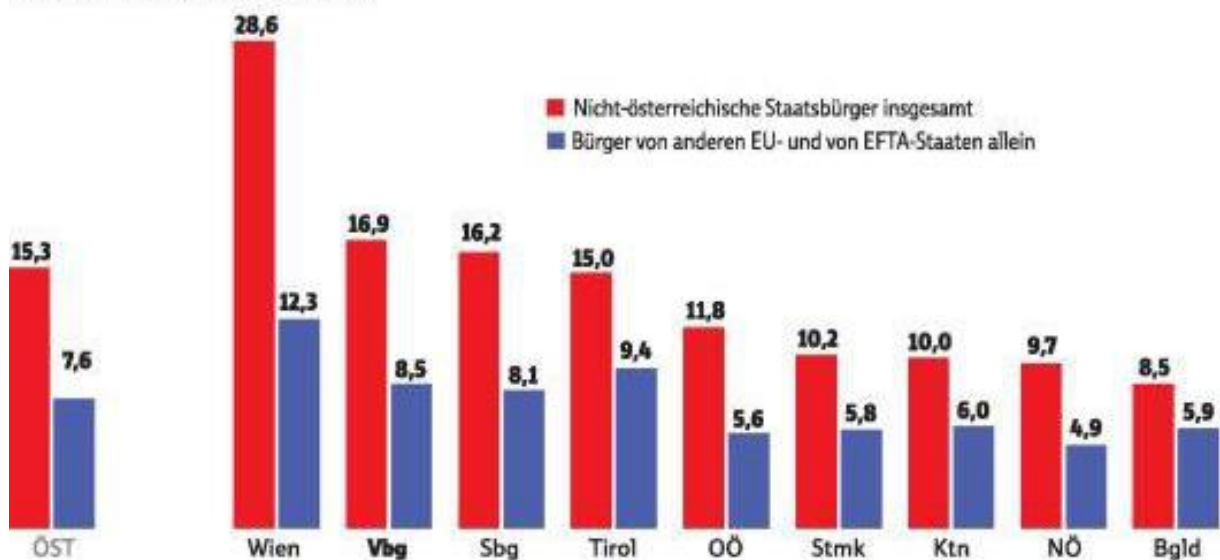
eurostat

43

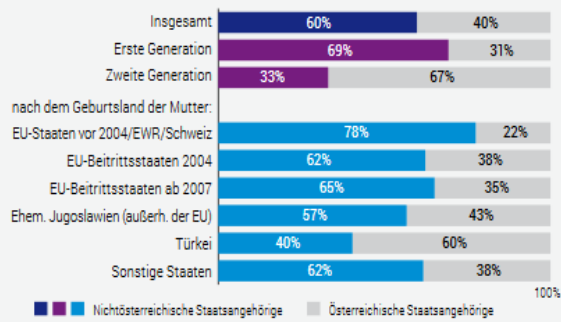
## Statistiques des non autrichiens en général et non autrichiens issus de l'UE en 2017

### Nicht-österreichische Staatsbürger 2017

Anteil in Prozent nach Bundesländern

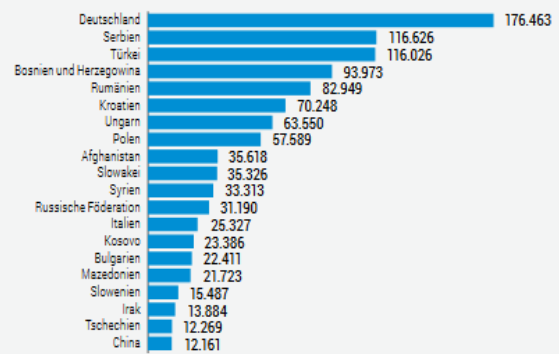


**BEVÖLKERUNG MIT MIGRATIONSHINTERGRUND 2015 nach Staatsangehörigkeit sowie Zuwanderergeneration bzw. Geburtsland der Mutter**



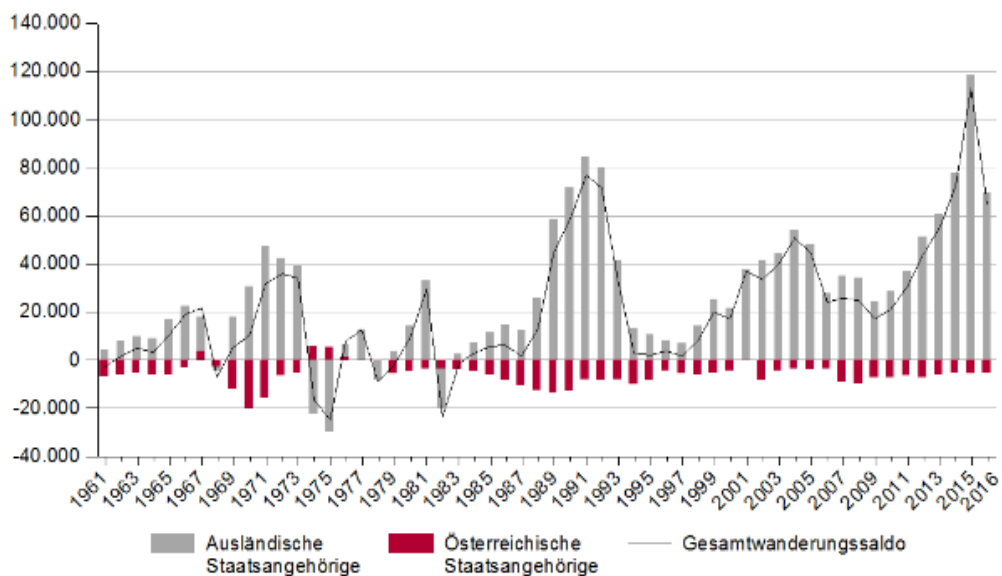
Q: STATISTIK AUSTRIA, Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung, Jahresdurchschnitt über alle Wochen. – Bevölkerung in Privathaushalten.

**AUSLÄNDISCHE STAATSANGEHÖRIGE – TOP 20 NATIONALITÄTEN AM 1.1.2016**



Q: STATISTIK AUSTRIA, Statistik des Bevölkerungsstandes.

**Wanderungssaldo 1961-2016 nach Staatsangehörigkeit**



Q: STATISTIK AUSTRIA, 1961-1995: Bevölkerungsfortschreibung; ab 1996: Wanderungsstatistik. Erstellt am 23.05.2017.

# Intégration des Immigrants dans l'UE

## IMMIGRANT INTEGRATION

### FACTS AND FIGURES



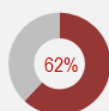
NUMBER OF PEOPLE BORN ABROAD IN OECD

**More than 115 million**

EQUIVALENT TO ONE IN TEN PEOPLE IN OECD



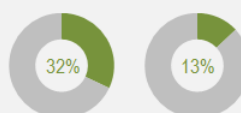
ALMOST 2/3 OF SETTLED FOREIGN-BORN PEOPLE HAVE ADOPTED HOST-COUNTRY NATIONALITY



### EDUCATION OF IMMIGRANTS IN OECD



ONE IN THREE IMMIGRANTS HOLDS A TERTIARY DEGREE

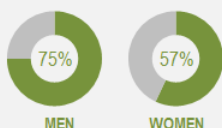


FOREIGN-BORN NATIVE-BORN

BUT IMMIGRANTS ARE MORE LIKELY TO HAVE ONLY THE MOST BASIC LITERACY SKILLS

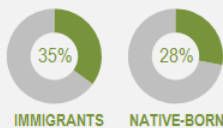
### LABOUR MARKET INTEGRATION IN OECD

THE MAJORITY OF IMMIGRANTS ARE IN EMPLOYMENT



HOWEVER, IT IS HARDER FOR IMMIGRANTS TO MAKE USE OF THEIR QUALIFICATIONS

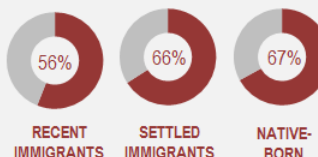
OVER-QUALIFICATION RATE



...AND THE SHARE IS EVEN HIGHER AMONG THOSE TRAINED ABROAD = 41%

### LABOUR MARKET INTEGRATION IN OECD

EMPLOYMENT RATE



RECENT IMMIGRANTS SETTLED IMMIGRANTS NATIVE-BORN

THE EMPLOYMENT RATE OF MIGRANTS IMPROVES OVER TIME

BUT HAVING A JOB PROTECTS THEM LESS FROM POVERTY THAN NATIVE-BORN WORKERS



1/5 IMMIGRANT WORKERS IS POOR COMPARED TO 1/10 NATIVE-BORN WORKERS

Source - OECD/European Union (2015). Indicators of Immigrant Integration 2015: Settling In

# Liste des langues mises en valeur par le SAG'S Multi en 2019

Stand 14.03.2019

## Mehrsprachiger Redewettbewerb SAG'S MULTII

Alle vertretenen Sprachen bis inkl. 2018/19

#	Sprache	#	Sprache
1	Afrikaans	46	Malayalam
2	Albanisch	47	Mazedonisch
3	Amharisch	48	Mongolisch
4	Arabisch	49	Montenegrinisch
5	Aramäisch	50	Nepalesisch
6	Armenisch	51	Niederländisch
7	Aserbaidshanisch	52	Norwegisch
8	Assyrisch	53	Oshivambo
9	Bangla (Bengalisch)	54	Österreichische Gebärdensprache
10	Bosnisch	55	Pashto
11	Bulgarisch	56	Persisch
12	Burgenlandkroatisch	57	Polnisch
13	Chalcha-Mongolisch	58	Portugiesisch
14	Chinesisch	59	Pular (Fula-Sprache)
15	Dänisch	60	Punjabi
16	Dari	61	Romanes
17	Deutsch	62	Rumänisch
18	Englisch	63	Russisch
19	Esperanto	64	Schwedisch
20	Estnisch	65	Serbisch
21	Farsi	66	Singhalesisch
22	Finnisch	67	Slowakisch
23	Flämisch	68	Slowenisch
24	Französisch	69	Somali
25	Georgisch	70	Sorani
26	Goranisch	71	Spanisch
27	Griechisch	72	Tagalog
28	Hazaragi	73	Thai (Thailändisch)
29	Hebräisch	74	Tibetisch
30	Hewrami	75	Tschechisch
31	Hindi	76	Tschetschenisch
32	Inguschisch	77	Tunesisch
33	Isländisch	78	Türkisch
34	Italienisch	79	Twi
35	Japanisch	80	Ukrainisch
36	Jiddisch	81	Ungarisch
37	Kemisch (Ägyptisch)	82	Urdu
38	Khmer (Kambodschanisch)	83	Usbekisch
39	Kinyarwanda	84	Vietnamesisch
40	Koreanisch	85	Visaya
41	Kroatisch	86	Vlachisch (Aromunisch)
42	Kurmanji (Kurdisch)	87	Wolof
43	Lettisch	88	Yoruba
44	Lingala		
45	Luxemburgisch		